

GERÊNCIA EXECUTIVA DE SUPORTE E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL



Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

missão

“ Servir e fortalecer
a indústria para
melhorar a vida
das pessoas. ”



visão

“ Ser referência em
soluções para o
desenvolvimento
sustentável
da indústria. ”



SOMOS integros

Agimos de maneira íntegra, ética, transparente e responsável na condução dos negócios e relações que estabelecemos com todos os nossos interlocutores.

promovemos autonomia com responsabilidade

Todos os colaboradores são responsáveis por construir nossos produtos, serviços, cultura e legado. Tomamos decisões e assumimos responsabilidade por eles.

SOMOS inovadores

Olhamos cada tarefa, processo, produto e serviço em uma nova perspectiva e, se preciso, os reinventamos, para melhor atender ao desenvolvimento da indústria.

SOMOS sustentáveis



geramos resultados para a indústria

Somos comprometidos em realizar entregas de valor e de impacto para as indústrias.

valorizamos as pessoas

Tratamos as pessoas com dignidade e confiança.

Buscamos a escuta e a comunicação assertiva, honesta e inclusiva, de forma a alcançar as melhores soluções para as pessoas, organização e indústria.

Nos preocupamos com a evolução da sociedade, usamos os recursos econômicos e ambientais com consciência e responsabilidade e disseminamos essa cultura para indústrias e sociedade.

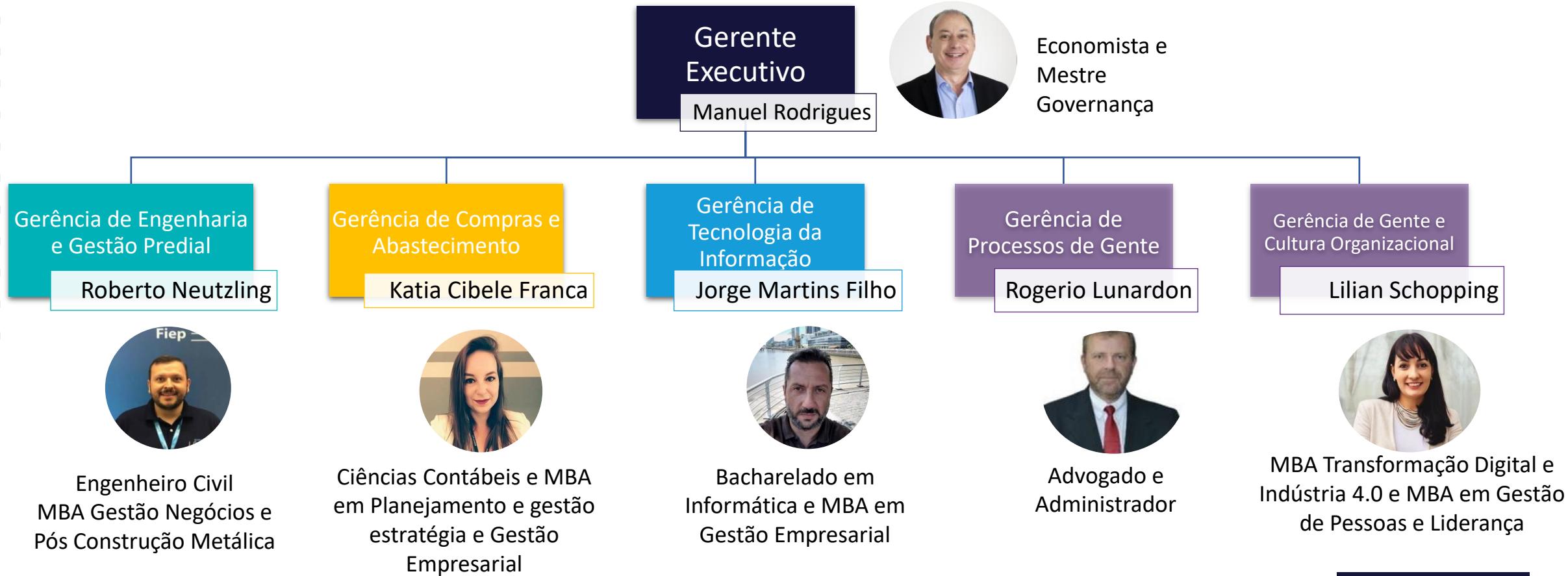
**Sistema
Fiep**

FIEP
SESI
SENAI
IEL

ORGANOGRAMA

GERÊNCIA EXECUTIVA DE SUPORTE E DESENVOLVIMENTO

ORGANIZACIONAL





GERÊNCIA EXECUTIVA DE SUPORTE E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Integra SharePoint Pesquisar este site + Novo Detalhes da página Análises

Olá! bem-vindo vindo

Ao Portal da Gerência Executiva de Suporte e Desenvolvimento Organizacional, nosso portal de governança!

Aqui é possível visualizar **documentos, informações e conteúdos importantes** que abrangem nossa gerência executiva de maneira dinâmica e prática.

Pensando em uma melhor navegação e aproveitar todos os recursos disponíveis no portal, disponibilizamos os principais acessos por meio dos botões de **Acesso Rápido**.

Sendo possível também acessar as **Páginas das Gerências**, com informações específicas de cada área.

EXPERIÊNCIA DO CLIENTE
Como Trabalhamos

Links site das Gerências e informações relevantes

- Compras
- Engenharia e Gestão Predial
- Gente e Cultura Organizacional
- Processos de Gente
- Tecnologia da Informação
- GOVERNÇA GERÊNCIAS GENTE
- Portal BI - Compras
- Portal BI - Engenharia
- Portal BI - Gente
- Portal BI - TI

GERÊNCIA EXECUTIVA DE SUPORTE E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL



Biblioteca documentos GESDO

Apresentações Projetos 23, 24 e 25

Como Trabalhamos: Construir programas e ações de Gestão de Pessoas que melhorem a qualidade de vida de nossos colaboradores

Como Medimos: Fortalecer a cultura de gestão por resultados

Como Relacionamos: Fortalecer o ambiente de ações integradas e colaborativas por toda a Organização

Como Medimos: Direcionar o capital humano do Sistema Fiep contribuindo para uma atuação focada no Cliente

GERÊNCIA EXECUTIVA DE SUPORTE E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL



atuação focada no cliente

universo
Sistema Fiep

Novas oportunidades de treinamento disponíveis!

Entrar →

Planejamento Estratégico GESDO

Acesse apresentação →

Fiscalização Contínua do Tribunal da União

56 01 15 32

dias h min s

Tempo restante, para envio do documentos de evidências para Jurídico apresentar ao TCU

Documentos GESDO

+ Novo ▾ ⏹ Carregar ▾ 📄 Editar no modo de exibição de grade ⚡ Todos os Documentos ▾ ⓘ

📄 Nome	Modificado	Modificado por
📁 Anúncios	19 de junho	Marcelo Berno
📁 General	17 de julho	Marcelo Berno
📁 Geral	19 de junho	Marcelo Berno

Ver tudo

Eventos futuros

+ Adicionar evento

OUT. 31	Fiscalização Contínua do Tribunal de Contas da União ter., 31 de out., 13:30
MAR. 1	Fiscalização Contínua do Tribunal de Contas da União sex., 1 de mar., 13:30

Ver tudo

GERÊNCIA EXECUTIVA DE SUPORTE E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL



Documentos GESDO

+ Novo ▾ Carregar ▾ Editar no modo de exibição de grade ⋮ Todos os Documentos ⓘ

Nome	Modificado	Modificado por
Anúncios	19 de junho	Marcelo Berno
General	17 de julho	Marcelo Berno
Geral	19 de junho	Marcelo Berno
Planejamento de e...	19 de junho	Marcelo Berno

Ver tudo

Eventos futuros

+ Adicionar evento

OUT.
31

Fiscalização Contínua do Tribunal de Contas
da União
ter., 31 de out., 13:30

MAR.
1

Fiscalização Contínua do Tribunal de Contas
da União
sex., 1 de mar., 13:30

Ver tudo

Notícias

Ver tudo



Novo Integra
Conheça o Programa de Voluntariado
Inscreva seu projeto.



Novo Integra
Lançamento do Ciclo 2023. Participe!
Uma oportunidade de desenvolvimento para todos.

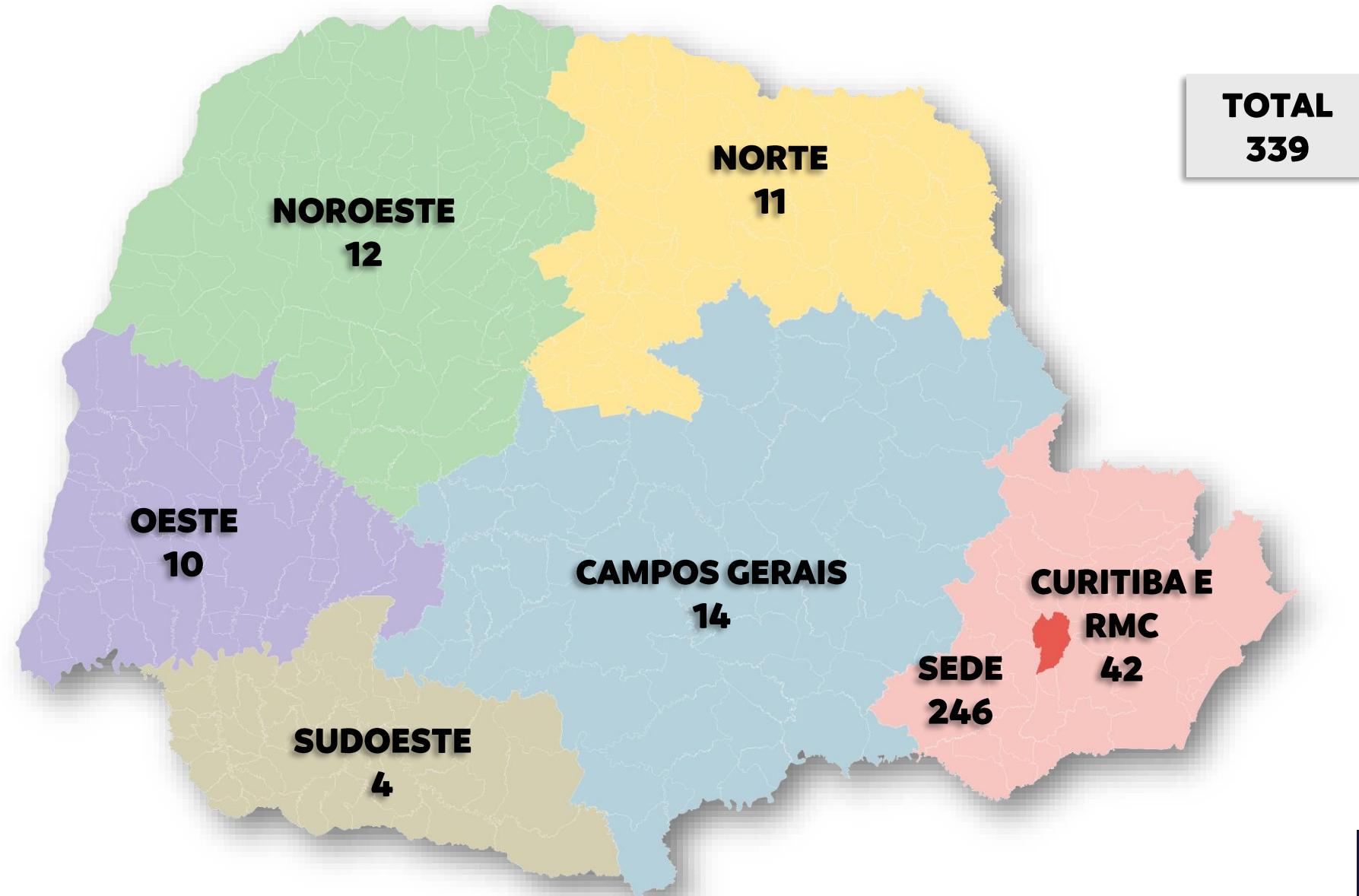


Novo Integra
Sua opinião é fundamental!
O novo Integra ainda está em fase de implementação, mas você pode fazer a diferença junto com a gente. Participe da pesquisa!



Novo Integra
Conclua os cursos até 31/08 e concorra a brindes
Conclua os cursos até 31/08 e concorra a brindes.

DISTRIBUIÇÃO COLABORADORES



CULTURA ORGANIZACIONAL

RESULTADOS



AÇÃO GPTW
2022



Adesão >

62%
1.871
Colab.

Índice de
Satisfação >

76%



AÇÃO GPTW
2023



< Adesão

73%
2.558
Colab.

< Índice de
Satisfação

81%

CULTURA ORGANIZACIONAL

RESULTADOS GESDO



AÇÃO GPTW
2022



Adesão ➤

80%
202
Colab.

Índice de
Satisfação ➤

75%



AÇÃO GPTW
2023



⬅ Adesão

85%
278
Colab.

⬅ Índice de
Satisfação

85%



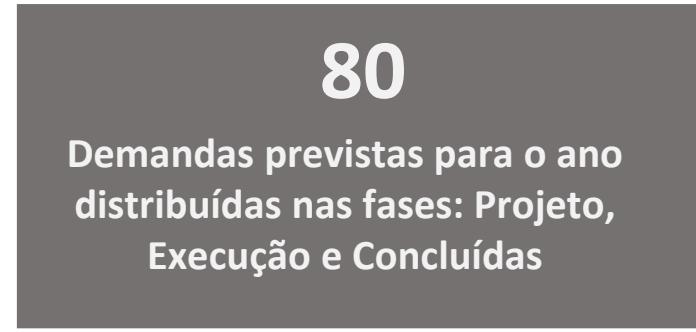
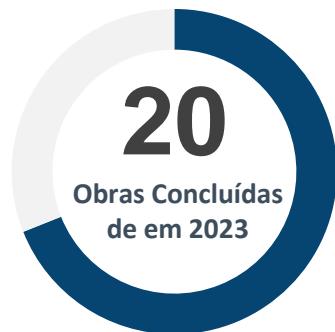


GERÊNCIA DE ENGENHARIA E GESTÃO PREDIAL

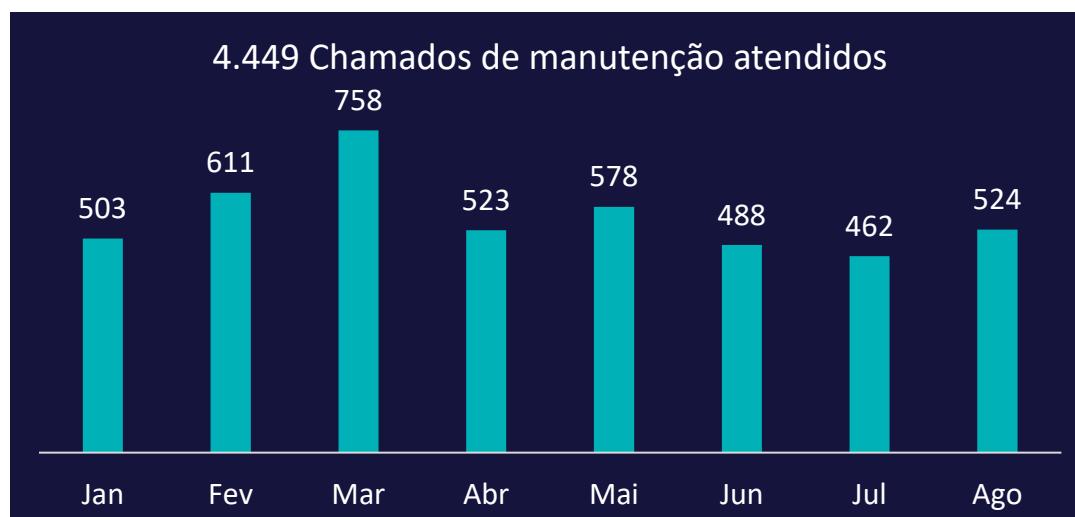
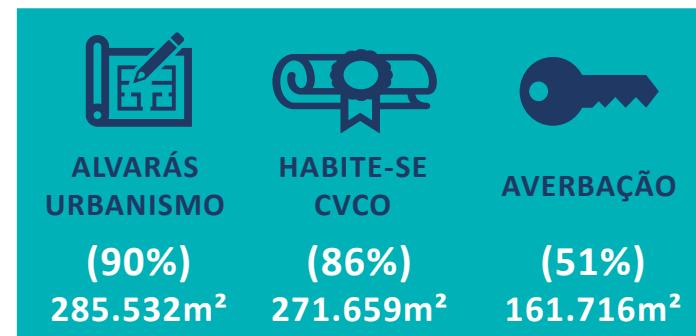
Roberto Neutzling



Números de 2023 | Gerência de Engenharia e Gestão Predial

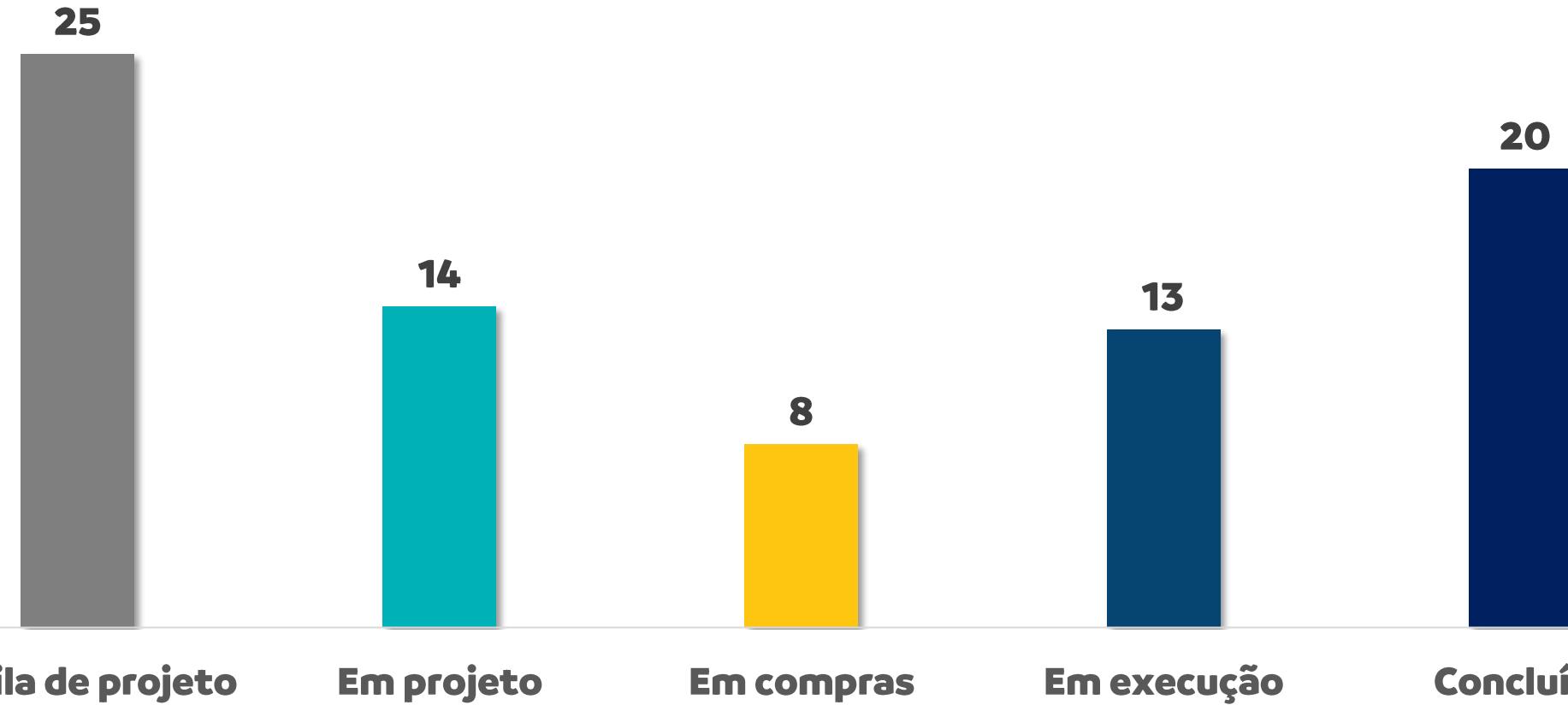


Processos de
regularização abertos
42



O que estamos fazendo | Projetos e Obras

Quantidade de Demandas



PRINCIPAIS DESAFIOS



Consolidação da tecnologia BIM em todas as fases de Projeto



Restaurar e manter um padrão de conservação de todas as unidades



Concluir e manter o trabalho de regularidade predial



Busca contínua em soluções construtivas industrializadas, inovadoras e sustentáveis



Gestão de resíduos das operações





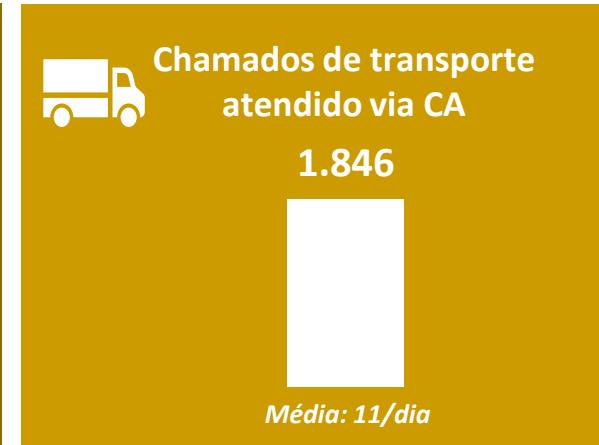
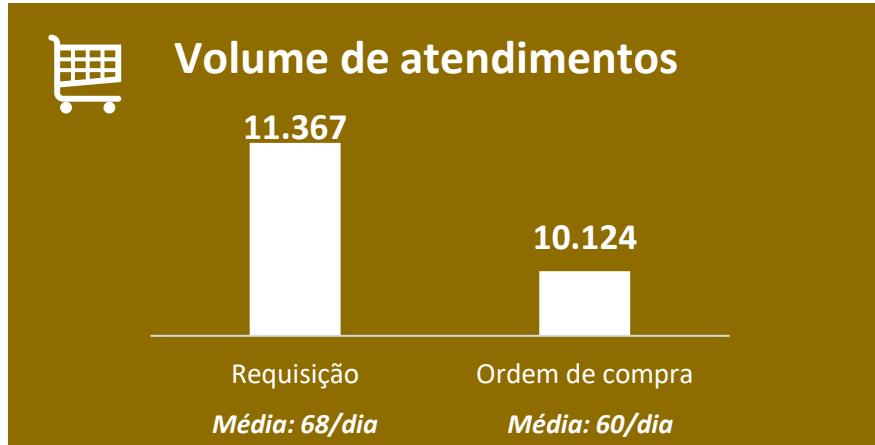
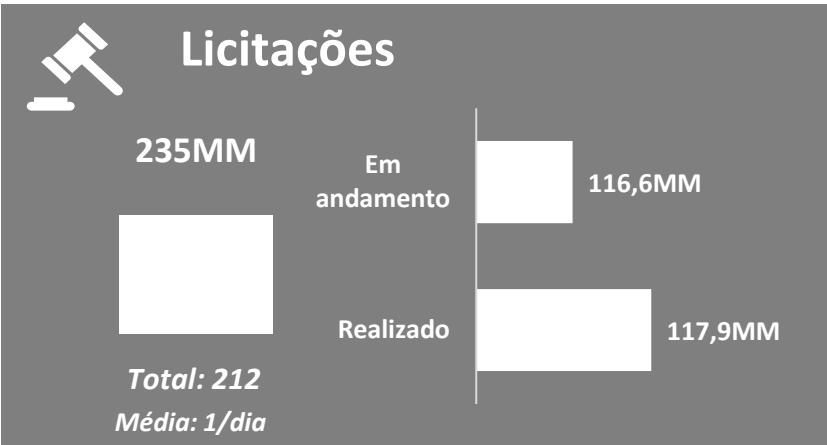
GERÊNCIA DE COMPRAS E ABASTECIMENTO

Katia Cibele Lourenço Fernandes de França



PRINCIPAIS NÚMEROS 2023

Gerência de Compras e Abastecimento



O QUE ESTAMOS FAZENDO

Gerência de Compras e Abastecimento

75%

Entrega dos relatórios de fiscalização contínua para o TCU

67%

Entrega dos relatórios de controles internos



33%

Dos desenvolvimentos de ações de implementação

PRINCIPAIS DESAFIOS



Continuidade das melhorias nos processos de compras

Implantação do projeto DigiCompras

Estímulo à Cultura de Planejamento

Qualificação e desenvolvimento de fornecedores, inclusive locais

Transição para o Novo Regulamento de contratações e Alienações (RCA)



TECNOLOGIA & INFORMAÇÃO

Jorge Martins Filho

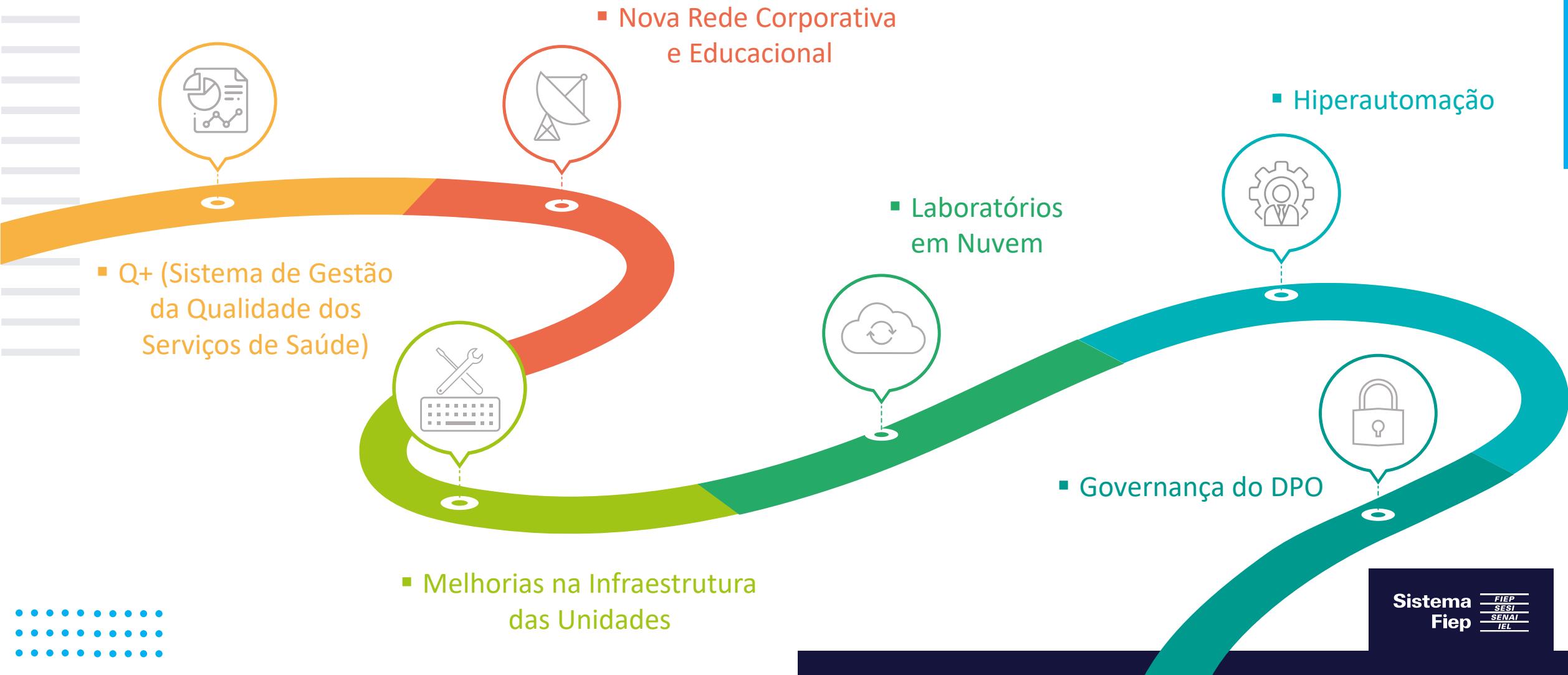


Principais Números | Gerência de Tecnologia & Informação

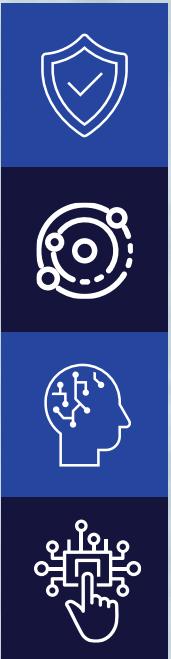


PRINCIPAIS AÇÕES 2023

T&I



PRINCIPAIS DESAFIOS



Atualização constante face ao cenário de ameaças cibernéticas

Maximizar o uso das soluções já implantadas e em operação

Identificar oportunidades do uso de Inteligência Artificial visando agregar valor aos negócios e às operações

Elevar a capacidade da organização de tirar proveito das informações das quais dispõem



GERÊNCIAS DE GENTE



ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO DO RH

- Gestão de Desempenho e Sucessão
- Encontro de Líderes
- Gestão de Clima
- 90 dias Líder
- Cultura Organizacional
- Segurança e Saúde Ocupacional - SESMT
- Bem-Estar
- Sistemas de RH
- Indicadores da áreas e Cotas

Acompanhar

- Integração colaboradores
- Integração de Líderes
- Processo de Admissão

Integrar

- Trainee
- Marca Empregadora
- Recrutamento e seleção

Atrair, Selecionar e Contratar

- Lidere-se
- Desenv. De Executivos
- Mentoring
- Team Building
- Universo
- Unindústria
- Programa de Desenvolvimento Educacional
- Soluções Educacionais das áreas
- Treinamentos Obrigatórios

Desenvolver

- Gente que Inova
- Valorização dos Colaboradores
- Programa de Voluntariado
- Rituais da Liderança
- Gestão de Cargos e Salários

Reconhecer

- Benefícios
- Promoções e Méritos

Recompensar

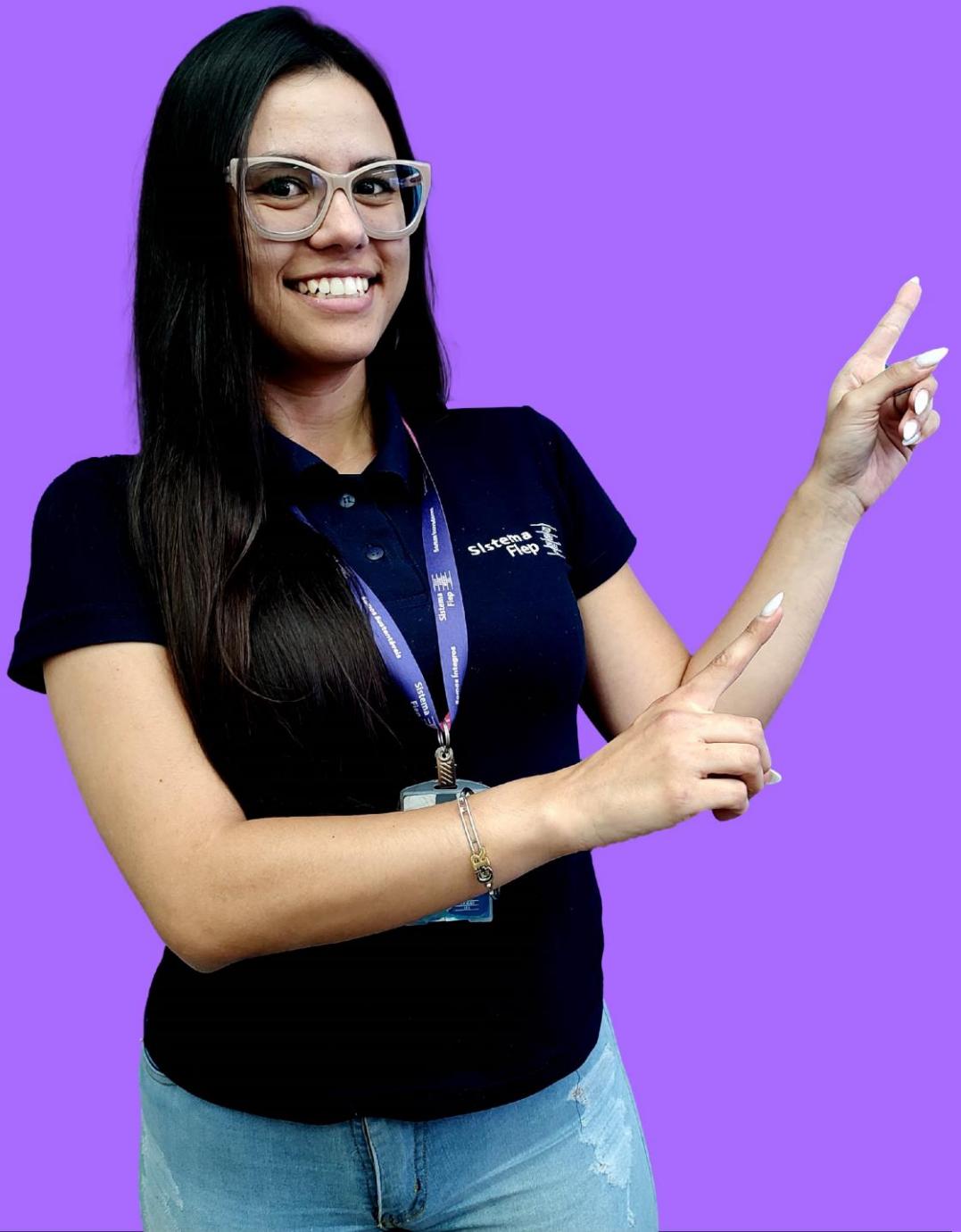
- Conhecendo o Sistema Fiep
- Estratégias de Gente
- Canais de Comunicação
- Administração de Folha de Pagamento
- Negociação sindicais
- Orçamento e planejamento de pessoal
- Encargos, e-Social

Dia a Dia

- Outplacement
- Processamento de Rescisões

Desligar

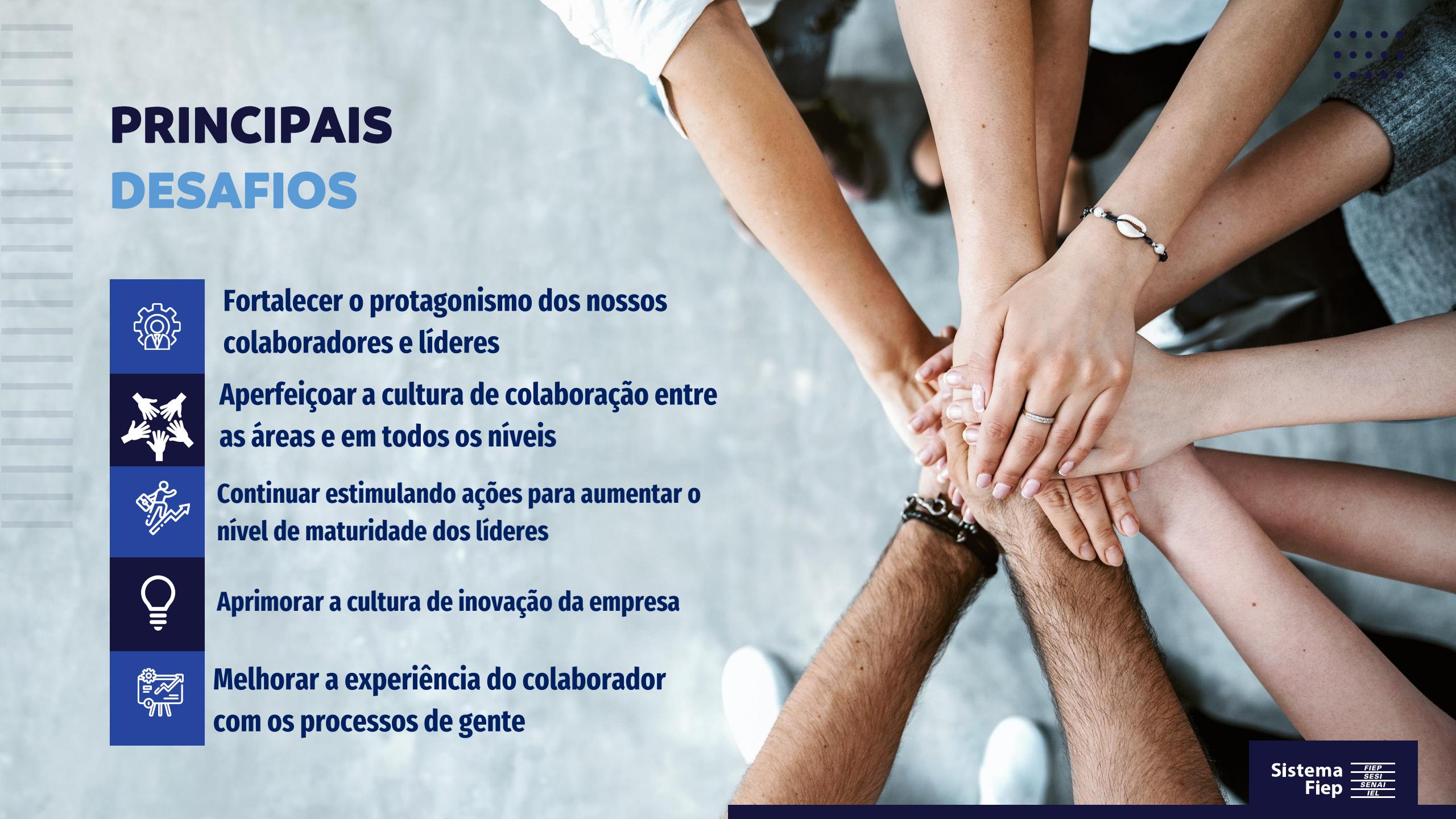




GERÊNCIA DE GENTE E CULTURA ORGANIZACIONAL

Lilian Schopping





PRINCIPAIS DESAFIOS



**Fortalecer o protagonismo dos nossos
colaboradores e líderes**



**Aperfeiçoar a cultura de colaboração entre
as áreas e em todos os níveis**



**Continuar estimulando ações para aumentar o
nível de maturidade dos líderes**



Aprimorar a cultura de inovação da empresa



**Melhorar a experiência do colaborador
com os processos de gente**

GERÊNCIA PROCESSOS DE GENTE

Rogerio Lunardon



O que entregamos em 2023



Vagas Fechadas

Total 992

C/Equipe Interna 441

Tempo médio fechamento*

38 dias

*Alinhamento x Proposta

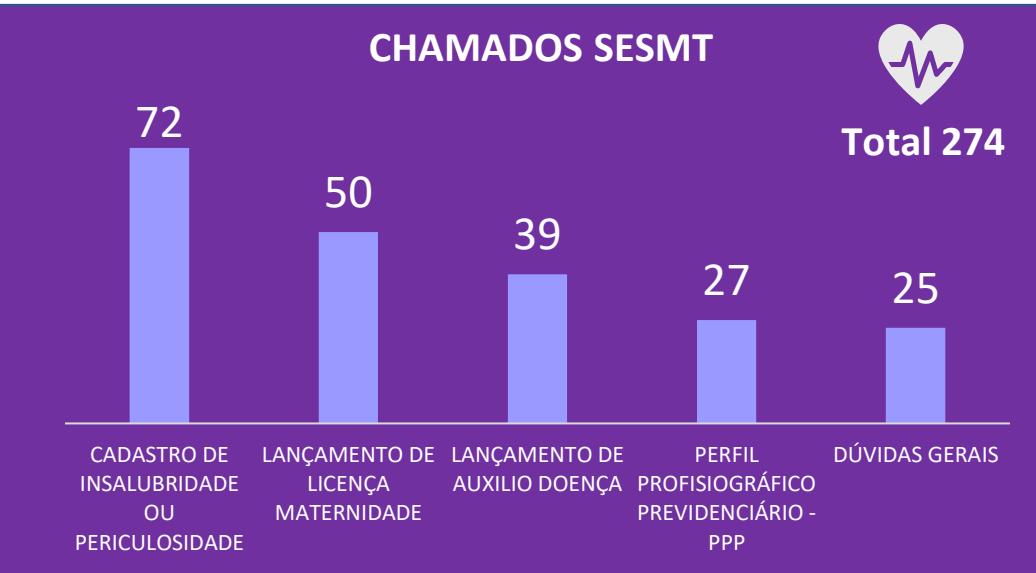


SESMT e BEM-ESTAR

865 avaliações de risco.

1.396 ações em andamento

103 PGR - Programas de
Gerenciamento de Riscos.



Nº CHAMADOS FOLHA
8.238

PERFORMANCE



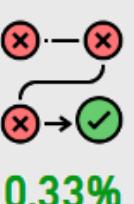
META ↑=95%

BACKLOG



META ↓=10%

REABERTURA



META ↓=3%



Auditoria contínua da folha de pagamento (Apontamentos)



TIPO DE VÍNCULO



PRINCIPAIS DESAFIOS



**Comparação de soluções de mercado
para avançarmos na automatização de processos**

**Consolidação do SESMT interno e início da implementação
do Programa de Bem Estar (físico e mental)**

Seguimento com a internalização do fechamento de vagas

**Início da revisão das descrições e pesagem dos
cargos de colaboradores, finalizando a
reestruturação da nossa Gestão de Cargos e Salários**



OBRIGAD@

GESDO | SISTEMA FIEP

